

תכנית שנתית לשנת 2020 לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות- כפר ברא

א. פרטים מנהליים

- (1) *שם הארגון: מועצה מקומית כפר ברא
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018: עמידה נמוכה (בין 2-3.5%)
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 7
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
שם מלא: בדיר מורסי. כתובת מייל: morsieb865@gmail.com טלפון: 073-2461118

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
*מספר המשרות שאוישו: 0	*מספר המשרות שיועדו: 0
*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: 0%	*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: 0%

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת:

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון:

*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: 0

במהלך השנה לא היו עובדים שביקשו להתקדם בעבודה תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל המוגבלות ממנה הם סובלים. כמו כן, לאור הנתונים שבידי המועצה, לא ידוע על עובד/ת נוכחי בעל מוגבלות משמעותית.

*פירוט סוג המשרות (תוך שמירה על חסיון ופרטיות העובד/ת): ללא

(4) *פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

סיבת הפניה	גורם
פניה לשם הבנת משמעות חוק שוויון זכויות לאנשים בעלי מוגבלויות ויישומו, לשם סיוע בבניית תכנית עבודה ולשם סיוע בפרסום מכרזי כ"א לאנשים עם מוגבלויות	מרכז תמיכה למעסיקים מטעם משרד העבודה והרווחה- מחוז מרכז

(5) פעולות נוספות שנעשו:

- ישיבות ועדת היגוי לשילוב העסקת אנשים בעלי מוגבלויות במועצה.
- הדרכה בנושא נגישות השירות על ידי עמותת 'נגישות ישראל'.
- החלת הנוהל האומר כי בכל פרסום משרה החל משנת 2019 תופיע בנוסח המכרז העדפת העסקתם של אנשים עם מוגבלות.
- השתתפות הממונה בהדרכות של משרד העבודה ומרכז השלטון המקומי.

(6) פירוט הלקחים שהופקו:

(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

מסקנה	לקח
הקושי המרכזי לעמידה ביעד השילוב הינו שכיחות נמוכה של גיוס ותחלופת עובדים במועצה מקומית קטנה	יש למפות בתכנית העבודה את המשרות בהיקף השכיח ביותר ומתוכן לייעד משרות לבעלי מוגבלויות
קושי מרכזי נוסף לעמידה ביעד השילוב הינו מציאת עובדים בעלי מוגבלויות העומדים בדרישות התפקידים	יש להסתייע בגורמים מקצועיים לגיוס והפצת מכרזי כוח אדם כגון- מרכז התמיכה למעסיקים, מרכזי ריאן.

יעד	תחום
*מספר המשרות לאיוש: 1	*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית
*מספר מישרות ייעודיות: 1 *היקפן מסך המשרות לאיוש: 100 % *פירוט סוג המשרות: אב בית לתחזוקת מבני ציבור	*משרות ייעודיות

ד. פעולות ונושאים מתוכננים בשנת 2020 לקידום מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- קידום מודעות בקרב הנהלת המועצה ומנהלי המחלקות- על ידי יום שיא בנושא.
- יופצו מכרזים עם העדפה לעובדים עם מגבלה משמעותית על מנת לעמוד בייצוג הולם, במידה ויתפנו תקנים בארגון תינתן העדפה לקידום עובדים עם מגבלה משמעותית הקיימים בתוך הארגון.
- ביצוע מעקב ובקרה אחר עמידה ביעדי תכנית העבודה בכל רבעון, על ידי ועדת ההיגוי והממונה.

ה. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

עמותת 'נגישות ישראל'

טלפון: 09-7451126 | אתר אינטרנט: <https://www.aisrael.org/>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>